

„Sikertörténeteink”

Munkánk során motiváló erőként hatott ránk olyan ügyfelek elhelyezkedése, melyek elsőre kilátástalannak tűntek. A projektben dolgozó 2 mentor és szakmai vezetőnk tevékenységei során számos speciális szituációval találkoztak, melyeket meg is osztottak velünk. Néhány emlékezetes eset a teljesség igénye nélkül.

A programunk elején felkerestük a város egészségügyi, szociális intézményeit, akiket tájékoztattunk a projektről. Így került egy látássérült ügyfél a látókörünkbe a Mosonmagyaróvári Családok Átmeneti Otthonából. A négy gyerekes családapának mindenképpen dolgoznia kellett, hogy a lakhatási problémájukat rendezni tudják. Felvettük a kapcsolatot azzal a céggel városunkban, akik megváltozott munkaképességű dolgozókat külön, számukra kialakított helyiségben foglalkoztatnak. Mivel 80 %-ban látássérült és helyismerettel sem rendelkezett, így a felvételi megbeszélésre együtt mentünk. Az édesapa következő héten már munkába is állt.

A Hajléktalanszálló két hátrányos helyzetű lakója miatt kerestünk fel egy helyi vállalkozót, aki kertépítéssel foglalkozik. Tájékoztattuk a bérköltség támogatás lehetőségéről, amit segítségünkkel igénybe is tudott venni. Mindkét munkavállaló motivált volt.

Felkeresett minket egy helyi vállalkozó, aki telephelyére keresett sürgősen két fő éjjeliőrt. Felvettük a kapcsolatot két ügyféllel, akiknek lehetőséget biztosítottunk az irodánkban arra, hogy találkozzanak a cégvezetővel. Az egyikőjük az ország távolabbi pontjáról került Mosonmagyaróvárra, egy ideig a Családok Átmeneti Otthonában élt, ezt követően albérletbe tudott költözni. A helyismeret hiánya mellett, valamint az életkora (63 év) miatt nehezen talált munkát, azok is elsősorban alkalmiak voltak. Telefonos elérhetőség hiánya miatt, többször az albérletében kerestük fel. Menetközben baleset érte, melynek következménye maradandó sérülés lett a vállán, ami tovább nehezítette a munkánkat. Felépülését követően jött ez az álláslehetőség, melynek nagyon örült.

A program célcsoportjai közül az 50 év felettiek, a megváltozott munkaképességűek elhelyezkedése a többiekhez képest is nehezebb. Az egyik szociális intézmény vezetője kért segítséget abban, hogy megváltozott munkaképességűekkel töltené be a megüresedett portási állásait. Az ügyfélkörünkben több potenciális jelölt is volt, akikkel először mi egyeztettünk. Ők több sikertelen állásinterjú után, már nem bíztak abban, hogy sikerül elhelyezkedniük. Az intézmény 3 üres álláshelyére a mi programunkba bevont ügyfelek kerültek. Ők már több mint fél éve ott dolgoznak.

A Paktum kapcsolatépítő tevékenységének volt köszönhető, hogy 2018-ban a Fogytékossággal Élők Nappali Intézményeinek felnőtt ellátottjai készíthettek ezer darab színes virágot az SMR nődolgozóinak. E jó példát követték kisvállalkozások, intézmények is. Megjegyzendő, hogy 2019-ben még többen jelentkeztek igénnyel, így elindult a rehabilitációs foglalkozásnak is kitűnő, az eddigi tevékenységet kibővítő folyamat, s már nemcsak a nőnap megemlékezésekhez köthetően.

Jó példaként említendő az iskolákkal való kapcsolattartás, együttműködés, s ez is hasznos hozadéka a Paktumnak. Szakmák Éjszakáján részt vettünk, szakmák bemutatóin, szülői értekezleten, egészségnapon, pályaválasztási osztályfőnöki órákon, a „HÍD-programban” tanuló diákoknak gyárlátogatást szerveztünk.

2017-ben indult paktumunk a „munkába állás segítése” céljából, mely kedvező folyamatok kialakulását eredményezte a cégek, helyi humán szolgáltatók, s a sérülékeny csoportok együttműködése nyomán. Ezek belső sikertörténetek, de a számok mögé nézve nekünk sok erőt adtak.