

A gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködési projekt sikeres megvalósítása érdekében Partnerségi Fórum, Irányító Csoport, Paktum iroda és Projektmenedzsment került felállításra, amelyek működését az ügyszab, a munkaterv és a költségvetés határozza meg.

A Paktum projektben a mindennapos munkákkal 5 kolléga foglalkozik: két mentor, egy csoportvezető, egy szakmai vezető és egy paktum irodai munkatárs. Feladatunk, hogy elérjük a munkáltatókat és a munkakeresőket utána pedig az igényekhez igazodva összehozzuk őket. A Munkakeresők között 10 célcsoporttal foglalkozunk kiemelten:

- o alacsony iskolai végzettségű személyek,
- o 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)
- o 50 év felettiek,
- o GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- o foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- o tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
- o megváltozott munkaképességű személyek,
- o roma nemzetiséghez tartozó személyek,
- o inaktívak,
- o közfoglalkoztatottak

Az ügyfelek felkutatására részt veszünk a városban megrendezésre kerülő rendezvényeken, oktatási intézményekbe látogatunk el. Az ügyfeleket a Polgármesteri Hivatalban vagy a Szociális Foglalkoztatóban várjuk, ahol első körben felvesszük, adataikat elbeszélgetünk velük, hogy megismerjük problémáikat, igényeiket annak érdekében, hogy a megfelelő munkáltatóval tudjuk összehozni őket. Mindig hangsúlyozzuk, hogy bárki betérhet hozzánk attól függetlenül, hogy a projekt célcsoportjába tartozik-e vagy sem, igyekszünk mindenkinek segíteni.

A program keretein belül már megrendezésre került három álláskereső és pályaválasztási nap. A rendezvényen cégek, vállalkozások vettek részt és mind a pályaválasztó fiatalok számára mind pedig az álláskereső részére nyitott a rendezvény.

Eddigi tapasztalataink:

Munkánk elején több mint 50 céggel, vállalkozással felvettük a kapcsolatot ez a szám természetesen egyre növekszik. Az első beszélgetések során minden vezető, HR-es szakember nyitott, de az látszik, hogy olyan problémákkal küzd térségünk munkaerő piaca, amelyeket csak fokozatos szemléletformálással lehet csak megoldani mind munkáltatói mind pedig munkavállalói oldalról.

Hol tartunk most? (7. mérföldkő, 2018. július 01-től október 31-ig tartó időszak)

A bevonások elindulását megelőzően az iroda már felállt. Előzetesen sok potenciális ügyféllel beszélünk és vártuk a program indulását. Ezek az emberek – természetesen a célcsoportba tartozást vizsgálva - a paktum megkezdését követően bevonásra kerültek. Nekik mentori szolgáltatást, szükség szerint álláskereső tanácsadást is tartottunk. Számos olyan ügyfél volt, aki mindkét szolgáltatást megkapta. 2018. október 31-ig 118 fő részesült támogatásban és 87 fő kapott munkaerőpiaci szolgáltatást. Természetesen, volt olyan, aki támogatásban részesült, és azt megelőzően mentori

szolgáltatást is kapott. (hiszen a segítségünkkel sikerült munkáltatót találnia, melyhez a későbbiekben foglalkoztatási támogatás is társult).

A programba 2018. október 31-ig 213 fő került bevonásra, a célcsoport szerinti besorolás.

CÉLCSOPORTOK:	Összesen
1. Alacsony iskolai végzettségű:	14 fő
2. 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő állás keresők:	68 fő
3. 50 év feletti:	42 fő
4. GYED-ről, GYESE-ről, ápolási díjról visszatérők:	17 fő
5. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők:	3 fő
6. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek:	23 fő
7. Megváltozott munkaképességű személyek:	10 fő
8. Roma nemzetiségű személy:	5 fő
9. Közfoglalkoztatottak:	4 fő
10. Inaktívak:	27 fő
ÖSSZESEN:	213 fő

2019. január-március

A tavalyi évhez hasonlóan, az idén is sokan kerestek fel minket az év első negyedében.

A munkavállalókkal való kapcsolattartás továbbra is egyénre szabott, a nálunk megjelenő ügyfeleket célirányosan próbáljuk az üres álláshelyek felé irányítani. A cégek, vállalkozók továbbra is felkeresnek bennünket munkaerő igényükkel.

A programba eddig 241 személy került bevonásra.

CÉLCSOPORTOK:	Összesen	2019. január-március 31
1. Alacsony iskolai végzettségű:	14 fő	0 fő
2. 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső:	79 fő	5 fő
3. 50 év feletti:	48 fő	6 fő
4. GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők:	22 fő	2 fő
5. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők:	4 fő	0 fő
6. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek:	23 fő	0 fő
7. Megváltozott munkaképességű személyek:	14 fő	2 fő
8. Roma nemzetiségű személy:	5 fő	0 fő
9. Közfoglalkoztatottak:	4 fő	0 fő
10. Inaktívak:	28 fő	1 fő
ÖSSZESEN:	241 fő	16 fő

Támogatási eszközök	Összesen	2019. jan-már
Béreköltség támogatás (8+4 hónap 100%)	30 fő	---
Béreköltség támogatás (6+3 hónap 100%)	36 fő	3 fő
Béreköltség támogatás (4+2 hónap 100%)	17 fő	---
Béreköltség támogatás (90 napos 100%)	1 fő	---
Bértámogatás (8+4 hónap 70%)	10 fő	---
Bértámogatás (6+3 hónap 70%)	3 fő	3 fő
Vállalkozóvá válási támogatás	39 fő	---
Képzés	8 fő	---

A bevontak számára nyújtott foglalkoztatási szolgáltatások:

	2019. március 31-ig
Információnyújtás:	130 fő
Tanácsadás:	71 fő
Mentori szolgáltatás:	177 fő

Az egy, illetve féléves támogatások egy része már kifutott, a 6 hónapig adható vállalkozóvá válási támogatások közül is több lejárt. Sajnos néhány támogatás sikertelennek bizonyult, idő előtt megszűnt a munkavállaló munkaviszonya, ez arányaiban 16 %-ot jelent az összes támogatást figyelembe véve. Ezen munkavállalók zömében új munkahelyet találtak.

	Támogatott létszám	Megszűnt
vállalkozóvá válási támogatás	39 fő	1 fő
bérköltség	81 fő	18 fő
bértámogatás	10 fő	2 fő
képzés	8 fő	1 fő

A programunkba bevont 241 főből, 138 helyezkedett el támogatással, 43 fő pedig támogatás nélkül. Ez 75%-os elhelyezkedési arányt jelent.

Nehézség elé állít minket, hogy a Paktum utolsó évének elején elindult, a már amúgy is évek óta működő GINOP program mellett egy új GINOP 5.1.5 nevű projekt számos szolgáltatással, ráadásul célcsoportjai teljesen megegyeznek a mi programunkéval. Olyan indikátor szám meghatározással, amely komoly gondot fog okozni a mi munkánkban is. Mosonmagyaróváron és környékén a merítési szám az elmúlt időszakban nem emelkedett, így a sok egymás mellett futó program csak egymás rovására lesz képes teljesíteni az indikátorszámokat. A munkát tovább nehezíti, hogy az átjárhatóság nem egyszerű a programok között. (6 hónap, 180 nap) A Foglalkoztatási Osztályon szinte minden napra jut egy projekt munkatárs, mentor, aki próbál minél több embert bevonni a saját programjába.

A munkáltatóknak adható támogatások ebben a negyed évben csak a 70%-os bértámogatásra korlátozódtak, mivel a bérköltség támogatásról és a vállalkozóvá válási támogatásról elfogyott a pénz. A paktum menedzsment az átcsoportosítási kérelmet beadta a Kincstárhoz, ennek várjuk elbírálását. Így nagyon nehéz a GINOP 100%-os, 8+4 hónapos lehetőségével szemben a mi 70%-os 4+2 hónapos konstrukciónkat felajánlani.

Február 7-én ismét egy Ötletbörzére ültünk össze, melyen meghívottként részt vett Csiba Erzsébet KESZI igazgató, Borsos Eszter a Naposház vezetője, Nagy Zoltán az Életes Mátyás Iskola igazgatóhelyettese, Ispánki Csaba az Életes Iskola tanára és egyben a Pisztráng Kör tagja, Kocsis Angéla a MIHE vezetője. A megváltozott munkaképességű emberek retextil technikával való rehabilitációjának lehetőségeit beszéltük meg.

Többek között megkeresett bennünket a Nolato azon részlegének vezetője, ahol megváltozott munkaképességű emberek dolgoznak. 3 fő foglalkoztatására adódott lehetőség és mivel már régóta jó kapcsolatban állunk, segítségünket kérte, hogy az ügyfélkörünkből tudnánk-e álláskeresőket ajánlani. Az ügyfelekkel egyeztetve, hozzájárulásukkal küldtünk el 3 önéletrajzt.

Továbbra is nagyobb arányban keresnek meg minket olyan megváltozott munkaképességű személyek, akiknek munkaképesség csökkenése nem éri el a 40%-ot. Ez azt jelenti, hogy egy cég nem veheti igénybe utánuk a járulékkedvezményt, így hiába kötelező 25 fő fölött megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztatni, ezzel a százalékkal, ők nem számítanak annak. Mivel nem érik el a 40 %-ot, így ellátásra sem jogosultak. Többségüknek semmilyen jövedelme sincs. Számunkra erősen korlátozottak a munkalehetőségek a környékünkön.

A toborzást a program ezen szakaszában is folytatjuk, részt vettünk az első Szigetközi vásáron, ahol programunkat népszerűsítettük. (szórólapok, információnyújtás)

Április 2-án ismét elmentünk az autizmus világnapján megrendezett Kék Sétára.

A Paktum csoport tagjaival 3 alkalmas lelki egészség tréningen vettünk részt a LEFI-ben, a Karolina kórházban.

A Szociális Foglalkoztatóban a részünkre kialakított Foglalkoztatási Irodában az ügyfelek és a munkáltatók rendelkezésére állunk minden munkanap. Egyre többen veszik igénybe a személyre szabott mentori tanácsadást. Munkánkat megkönnyíti, hogy már rendelkezünk céges mobiltelefonnal.

A Kormányhivatallal napi kapcsolatban állunk és heti 2 alkalommal egyikünk részt vesz a Foglalkoztatási Osztály ügyfélfogadásán ahol meg tudjuk szólítani az álláskeresőt.