

A projekt a Mosonmagyaróvár Város Polgármesteri Hivatalának szervezetfejlesztésére irányult. Jelen projekt keretében lehetőség nyílt Mosonmagyaróvár Város Önkormányzat számára a szükséges változások felmérésére, megtervezésére, megvalósításának és az eredmények visszacsatolására a feladatoptimalizálás jegyében. Legfőbb cél volt, hogy a polgármesteri hivatalban, elsősorban a stratégiai menedzsment, az eredményességi szemlélet, a felügyelt intézmények felé a jó gazda hozzáállás és a költséghatékonyság megerősítésével új, szervezeti-működési kultúra alakuljon ki, alkalmazkodva a megnövekedett feladatok teljesítéséhez.

A.) KÜLSŐ PROJEKTMENEDZSMENT TEVÉKENYSÉG: 2013. december 16-án megbízási szerződés keretében a B&W Tender Plus Kft. látta el a külső projektmenedzsment feladatokat A tevékenységet a B&W Tender Plus Kft. a szerződésben foglaltaknak megfelelően határidőben teljesítette.

B.) NYILVÁNOSSÁG: 2013. december 16-án megbízási szerződés keretében a B&W Tender Plus Kft. látta el a külső projektmenedzsment feladatokat: a beruházás helyszínén „C” illetve „D” típusú tábla elkészítése és elhelyezése, Fotódokumentáció készítése, Honlapon a nyilvánosság biztosítása – sajtóközlemények ([http://mosonmagyarovar.hu/turizmus es gazdasag/palyazatok.html](http://mosonmagyarovar.hu/turizmus_es_gazdasag/palyazatok.html) linken). A tevékenységet az B&W Tender Plus Kft. a szerződésben foglaltaknak megfelelően határidőben teljesítette.

C.) BELSŐ PROJEKTMENEDZSMENT TEVÉKENYSÉG: 2014. február 01-jétől 2014. november 30-ig alkalmazásban állt az Önkormányzat belső munkatársa: Tillai Attila. Foglalkoztatásának teljes időszakában folyamatosan támogatta a külső menedzsment munkáját.

D.) PROJEKT SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSÁHOZ KAPCSOLÓDÓ SZEMÉLYI JELLEGŰ KÖLTSÉGEK: Az Önkormányzat munkatársai 2014. február 01-jétől 2014. november 30-ig (dr. Csanádi Viktória, Horváth Anna, Hollósi - Czuppon Kamília) a foglalkoztatásuk teljes időszakában folyamatosan támogatták a külső szakmai megvalósító cég munkáját.

E.) KÖZBESZERZÉSI TANÁCSADÁS: Megbízási szerződés keretében a BEK-OPHT Szolgáltatási és Tanácsadási Betéti Társaság lefolytatta a hirdetmény nélkül induló nemzeti eljárást, amely a szakmai tanácsadás beszerzésére irányult.

F.) MÉRNÖKI, SZAKÉRTŐI DÍJAK: A nyertes ajánlattevő a B & W Tender Plus Kft. A következő, az Önkormányzat által elvállalt valamennyi beavatkozási terület megvalósítására sor került a projekt megvalósításának időszakában.

G.) INDIKÁTOROK: alátámasztó dokumentumok jelen beszámoló mellékleteként csatolásra kerültek.

Korábbi szervezetfejlesztés megvalósulását bemutató tanulmány: 1 db k01

A megváltozott feladatellátást lekövető belső szabályzat: 2 db (Szabályzat Moosonmagyaróvár Város Információs Portál Működtetéséről, Szabályzat a közérdekű adatok közzétételi kötelezettségének teljesítéséről)

Támogató infrastruktúrát, szerződéses kapcsolatokat bemutató tanulmány: 1 db k02

Intézményirányítási modell: 1 db k02

Hatékonyagsnövelés lehetőségeit bemutató tanulmány: 1 db k03

Lakossági igényfelmérés: 2 db k09

Munkakörelemzés útján átalakított munkakörök száma: 2 db (gazdasági ügyintéző, illetve HR munkakör)

Férfiak száma: 19 fő

Nők száma: 55 fő

Közvetlen célcsoport létszáma: 74 fő

H.) JOGSZABÁLYI KERETEK ÖSSZEFOGLALÁSA: A társadalmi fenntarthatósági szempont megvalósítására sor került. A projekt kereteit meghatározó jogszabályok listájának felsorolása, valamint a főbb jogi rendelkezések érthető megtörtént. Az összeállított tájékoztató ingyenesen hozzáférhetővé az Önkormányzat honlapján (http://mosonmagyarovar.hu/turizmus_es_gazdasag/palyazatok.html linken) és az ügyfélszolgálaton.

I.) ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV: Mosonmagyaróvár Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Tervvel rendelkezik, amely a 2013-2014-es időszakra szól (http://mosonmagyarovar.hu/websites/www.mosonmagyarovar.hu/files/onkormanyzati_tervek/eselyegyenlosegi_terv_2013_2014.pdf linken).

J.) NYILVÁNOSSÁG: Lásd B. pont